

女性職員が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します

1.計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2.現状課題

課題 1：採用における男女別競争倍率に大きな差は見られないが、管理職に占める女性職員の割合が低い。

課題 2：結婚、子育てによる退職により、女性職員数は少なく勤続年数も短い

3.目標

女性職員の平均継続年数を男性職員の平均継続年数の60%以上にする。

4.取組内容

- (1) 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング
- (2) 職場と家庭の両立において、女性職員に貢献ができる職場風土づくりに向けた意識啓発

5.女性の活躍に関する情報公表（平成 28 年 1 月 1 日現在）

- ①28年度採用した労働者に占める女性職員の割合・・・55%
- ②労働者に占める女性職員の割合・・・・・・・・・33%
- ③男女別の平均継続勤務年数・・・・・・・・・・男性18年：女性7年
- ④男女別の育児休業取得率・・・・・・・・・男性0%：女性100%

平成28年3月28日

J A 津安芸