女性職員が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します

1.計画期間

令和8年４月１日～令和13年３月31日

2.現状問題

課題１：採用における男女別競争倍率に大きな差は見られないが、管理職に占める女性職員の割合が低い
課題２：結婚、子育てによる退職により、女性職員数は少なく勤続年数も短い

3.目標

女性職員の平均継続年数を男性職員の平均勤続年数の60%以上にする

4.取組内容

(1)女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング
(2)職場と家庭の両立において、女性職員に貢献ができる職場風土づくりに向けて意識啓発

5.実施時期

令和３年３月～(継続)

6.女性の活躍に関する情報公表(令和8年3月１日現在)

①令和７年度に採用した労働者に占める女性職員の割合・・・58%
②労働者に占める女性職員割合・・・42%
③女性管理職比率・・・3%
④男女別の平均継続勤続年数・・・男性19.5年 ： 女性9.6年
⑤男女別の育児休業取得率・・・男性33% ： 女性:100%
⑥男女間賃金差異・・・全労働者80.5% 正社員76.2% パート・アルバイト120.5%

令和8年４月１日変更
JA津安芸