

女性職員が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します

1.計画期間

令和3年4月1日～令和8年3月31日

2.現状問題

課題1：採用における男女別競争倍率に大きな差は見られないが、管理職に占める女性職員の割合が低い

課題2：結婚、子育てによる退職により、女性職員数は少なく勤続年数も短い

3.目標

女性職員の平均継続年数を男性職員の平均勤続年数の60%以上にする

4.取組内容

(1)女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング

(2)職場と家庭の両立において、女性職員に貢献ができる職場風土づくりに向けて意識啓発

5.実施時期

令和3年3月～(継続)

6.女性の活躍に関する情報公表(令和7年4月1日現在)

①令和7年度に採用した労働者に占める女性職員の割合・・・54%

②労働者に占める女性職員割合・・・38%

③男女別の平均継続勤続年数・・・男性19年：女性9年

④男女別の育児休業取得率・・・男性0%：女性100%

令和7年4月1日変更
JA津安芸